附件

台儿庄区人力资源和社会保障局普法责任清单

| 序号 | 普法活动名称 | 普法内容 | 实施时间 | 责任科室 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 制定年度普法工作要点（计划） | 对全年普法任务、普法形式等进行部署 | 4月底前 | 政策法规科 |  |
| 2 | 领导干部及国家机关工作人员学法普法 | 习近平法治思想、宪法及其相关法律法规、民法典、党内法规、人社领域相关法律法规 | 长期执行 | 局属各单位、机关各科室 |  |
| 3 | 落实工作人员以案释法制度 | 在行政处罚、行政强制、行政检查、劳动人事争议调解仲裁、行政争议案件处理、信访事项处理、退休确认、工伤认定、社保稽核等过程中，要结合具体案情向当事人进行释法说理，把劳动纠纷排查化解与法治宣传教育结合起来，让群众在解决问题中学习法律知识，树立法治观念 | 长期执行 | 局属各单位、机关各科室 |  |
| 4 | 送法入企普法活动 | 《劳动法》、《劳动合同法》 | 长期执行 | 区仲裁院 |  |
| 5 | 在行政执法中开展普法 | 在开展清理整顿人力资源市场秩序等专项行动中宣传劳动法、劳动合同法等，规范企业用工行为。 | 长期执行 | 区劳动和社会保障监察大队 |  |
| 6 | 做好日常工作中普法 | 把普法工作与日常工作开展有机融合，推进人力资源社会保障普法工作深入开展 | 长期执行 | 局属各单位、机关各科室 |  |
| 7 | 做好重要时间节点普法工作 | 充分利用法律法规规章颁布实施纪念日等时间节点，积极组织开展集中普法活动，不断增强法治宣传实效 | 在各时间节点适时实施 | 局属各单位、机关各科室 |  |
| 8 | 报告普法工作报告 | 向政策法规科报送当年“谁执法谁普法”普法责任制情况以及以下一年度普法工作安排。 | 12月底前 | 局属各单位、机关各科室 |  |