张发【2018】32号

探索建立村级规范化管理新模式实施方案

为进一步规范村级管理方式，探索村级规范化管理新模式，促进农业农村优先发展，加快推进农业农村现代化，提升村级民主决策水平，规范村级运转方式，特制定如下实施方案。

一、总体要求

（一）规范党组织书记队伍。实施“头雁”提升工程，选优配强村党组织书记，抓好村级党组织任期目标管理，评选一批“干事创业红旗村”、“富民强村好支书”。加强任职培训，以”两学一做”学习教育为抓手，持续开展党员“政治生日”、28日主题党日活动，加强党支部书记政治觉悟。

（二）规范村级组织运行。全面实行村干部坐班制，推行阳光议事六步工作法；强化村级三务公开管理，充分组织发挥好村民监督委员会等监督组织的作用，对村级组织的经济往来和资产处置情况，加强日常性监管。

（三）规范村级民主决策制度。制定和完善相应规章制度，切实发挥村民会议和村民代表会议的作用，通过政策宣传、文化熏陶切实提高村民特别是村民代表的思想政治素质和参政议政能力，严格议事规则和决策程序。

二、任务目标

1、提升党组织组织力，扎实推进党支部规范化建设，整顿一批软弱涣散党组织，完成四个村级阵地建设。

2、通过建立村级规范化管理新模式，进一步巩固村级党组织的领导核心地位，规范村级管理模式。

3、通过抓好村级党组织任期目标管理，评选一批“干事创业红旗村”、“富民强村好支书”。

三、方法步骤

（一）调研部署阶段（5月底前）

结合“大学习、大调研、大改进”开展调研摸底，深入基层、沉到一线进行调研指导。按照“一村一策”“一村多策”的模式，制定工作方案。组织召开全镇“村级规范化管理会议”，明确镇有关部门帮扶责任和目标村的主体责任。

（二）推进实施阶段（6月-11月）

1．建立科级干部、管区负责人、村党组织书记三级责任人体系，制定实施方案，召开专题会议， 交流经验，研究具体推进措施。

2．健全完善“村级规范化管理模式学习改进月调度、季通报制度，镇相关负责同志通过开展专项督查、现场观摩、经验交流等方式，推动工作落实。

3.11月底前，组织“回头看”，总结成效和经验。同时，要对村级规范化管理情况进行分析预判。

（三）总结验收阶段（12月底前）

按照村级年度差异化目标考核方案，细化考核指标，结合村党组织任期目标管理考核，对年度任务目标完成情况进行考核验收。组织相关部门对村级规范化管理工作进行全面总结，及时挖掘先进典型和亮点做法，广泛宣传推广取得的成功经验和涌现出的先进个人，巩固和提升发展成果，形成典型经验材料。

四、有关要求

（一）加强组织领导。坚持一村一策的思路，全面理清建立村级规范化管理模式思路，实行领导包挂制度，由镇主要负责同志和科级领导包挂相应的村，建立周期性实时调度制度。

（二）逐级落实责任制。成立建立村级规范化管理新模式领导小组，由党委书记任组长，各点党总支书记任组长，真正做到了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，各机关职能部门配合抓，上下联动的组织网络工作体系。由镇组织办、镇考核办、镇纪委、镇经管站等相关单位密切配合，协调联动，切实承担起对实施村级事务规范化管理工作的组织推动、监督检查和业务指导。

（三）规范考核方式方法。完善村级年度差异化目标考核方案，加强村干部工作实效的考核评估， 将目标考核内容细化到各村。实行每月上报活动合账机制，年度统一考核，强化考核结果运用，考核结果作为区委组织部发放浮动绩效和星级奖励的重要依据。对连续2年绩效考核位于末位的村干部，由镇党委研究处理意见。

中共张山子镇委员会

2018年5月28日