枣台司发〔2022〕13号

关于进一步加强中小微企业

律师法律服务工作的通知

各律师事务所：

根据台儿庄区优化营商环境创新提升工作要求，为充分发挥律师职能作用，进一步做好律师为中小微企业提供法律服务工作，促进中小微企业稳定、健康发展，经研究，决定在全区范围内开展中小微企业专项律师法律服务活动，现将有关事项通知如下：

一、开展法律培训。各律师事务所要组织律师到中小微企业开展法律法规培训讲座，增强中小微企业依法经营、依法管理意识。

二、开展免费“法律体检”。积极为辖区内或所服务的中小微企业开展免费“法律体检”，提示企业运行过程中发生的法人治理、合同管理、劳动人事、兼并重组、知识产权、投资融资、诉讼仲裁等活动中的法律风险，提出防范方法及意见、建议。各律师事务所要组织律师按照《中小微企业法律体检表》规定的项目和要求开展体检活动，并于每月28日日前上报《律师事务所为中小微企业提供法律体检服务汇总表》（附件1）和《中小微企业法律体检表》（附件3）至区司法局。

三、开展现场法律咨询。各律师事务所每月组织一次现场法律咨询、宣传，由专职律师提供公益性法律咨询服务。

四、有关工作要求。各律师事务所要高度重视中小微企业律师法律服务工作，加强组织领导，精心筹划安排，确保律师事务所与中小微企业各项法律服务工作顺利开展。相关工作请于11月底前完成。要认真听取企业对律师服务情况的意见和建议，及时予以改进。要加强宣传报道工作，对在此项工作中取得显著成绩的律师事务所、律师及典型事例要大力宣传，营造良好的社会舆论氛围。各律师事务所要于每月28日前至少上报1篇相关重要服务活动信息至区司法局。

联系人：单浩 电话：13616323444

邮箱：15588283579@163.com

附件：1.律师事务所为中小微企业提供法律体检服务汇总表

2.中小微企业法律服务需求汇总表

3.中小微企业法律体检表

枣庄市台儿庄区司法局

2022年7月16日

附件1

律师事务所为中小微企业提供法律体检服务汇总表

律师事务所：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业名称 | 行业性质 | 地址 | 负责人 | 联系电话 | 律师事务所 | 服务律师 | 联系电话 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |

附件2

中小微企业法律服务需求汇总表

律师事务所：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 企业名称 | 联系人 | 联系电话 | 地址 | 服务需求 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

附件3

编号：

中小微企业法律体检表

企业名称：

法定代表人：

地址：

体检时间：

中小微企业法律体检说明

一、为配合省司法厅、省中小企业局开展律师服务中小微企业发展活动，制定本《中小微企业法律体检表》。

二、本表适用于所有中小微企业。律师事务所可根据企业实际情况，选择其中项目有针对性地进行体检。

三、在本次活动中，律师事务所开展法律体检一律免费。

四、律师事务所要对本所顾问单位（中小微企业）和司法行政机关、中小企业局（办）、律师协会安排的其他中小微企业认真进行法律体检，撰写《法律体检报告》，送被检中小微企业。同时每个律师事务所要形成总的《法律体检报告》，报市级律师协会，并由市级律师协会形成总的《法律体检报告》报省律协。

中小微企业法律体检报告

|  |  |
| --- | --- |
| 检查  异常  结果  汇总 |  |
| 结论 |  |
| 意见  或  建议 |  |

中小微企业法律体检项目

**一、公司法人治理结构及资产资质**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业性质是什么（如：国有、集体、外资、民营）？ |  |
| 2 | 企业是否定期召开股东会、董事会？ |  |
| 3 | 企业股东会、董事会、监事会的成员选任是否符合公司法的规定？ |  |
| 4 | 企业监事或监事会是否能够按规定正常执行职务？ |  |
| 5 | 企业股东会、董事会、监事会、特别委员会有无有效的议事规则？ |  |
| 6 | 企业股东会、董事会的召集、主持及通知是否符合公司法的规定？ |  |
| 7 | 企业高级管理人员是否能够履行法定义务？ |  |
| 8 | 企业董事会能否有效掌控经营管理层的活动？ |  |
| 9 | 企业注册资金是否充足，是否规范使用？ |  |
| 10 | 企业是否按时参加年检？ |  |
| 11 | 企业是否具备与经营业务相应的行业资质证书？ |  |
| 12 | 企业的土地、房产、及其他固定资产是否办理产权登记？ |  |
| 13 | 企业主要资产是否存在抵押或查封？如有是哪些？ |  |

**【法律处方】**提供规范企业法人治理结构服务、企业改制法律服务，以法律顾问方式帮助企业防控日常法律风险。

二、**合同管理**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业是否建立合同审查制度和合同履行监督制度？ |  |
| 2 | 企业是否建立公章及合同专用章管理制度？ |  |
| 3 | 企业是否建立合同归档及专人分类管理制度？ |  |
| 4 | 企业是否建立签订重大合同前的调查、评议制度？ |  |
| 5 | 企业是否建立对外担保管理制度？ |  |
| 6 | 企业是否建立合同争议处理制度？ |  |

**【法律处方】**提供合同全流程管理法律服务，建立健全合同法律管理制度，规范合同的谈判、审批、签订、履行、归档等所有环节。

**三、劳动人事管理**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业是否与员工依法签订劳动合同？ |  |
| 2 | 企业是否建立健全劳动用工管理制度？ |  |
| 3 | 企业是否有专业人员对员工进行管理？ |  |
| 4 | 企业各项规章制度的内容和制定程序是否合法？ |  |
| 5 | 企业是否按时发放工资？ |  |
| 6 | 企业是否依法为员工交缴纳社会保险？ |  |
| 7 | 企业是否建立健全企业保密及竞业禁止制度？ |  |
| 8 | 企业是否为劳动者提供必要的劳动保护条件？ |  |
| 9 | 企业各项制度是否向劳动者进行公示？ |  |
| 10 | 企业是否建立劳动争议应对制度？ |  |

**【法律处方】**提供劳动用工专项法律服务规范企业劳动用工行为，为企业建章立制，协助企业预防和处理工资、工伤、辞退、社保费和补偿金等引起的劳动争议，做好劳动合同的解除、续签工作和劳动合同终止工作。

**四、企业融资、并购、分立、重组**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业资金情况如何，充足、一般或短缺？ |  |
| 2 | 企业目前主要融资渠道是什么？ |  |
| 3 | 企业基本财务指标（如营业收入、净利等）？ |  |
| 4 | 企业资本结构、组织形式是否适应企业发展需求？ |  |
| 5 | 企业并购前是否对被收购方及目标企业进行了审慎调查？ |  |
| 6 | 企业并购时是否选择了适合本企业的最佳并购交易方式？ |  |
| 7 | 企业并购前是否了解本次并购中涉及的股权信息、资产信息、负债信息、经营和治理等信息的具体情况？ |  |
| 8 | 企业分立时，签订的企业分立合同是否合法，需经政府相关部门进行审批的，是否经过审批？ |  |
| 9 | 企业分立时，注册资本变化后，是否及时到相关部门办理变更登记？ |  |
| 10 | 企业分立时，是否办理或及时办理公告，通知债权人？ |  |
| 11 | 企业分立时，涉及资产处置的，是否办理资产的所有权转移手续？ |  |

**【法律处方】**根据企业自身情况，提供融资、并购、分立及重组服务。提供银企对接等法律服务，帮助企业拓宽融资渠道。

**五、知识产权**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业是否注册商标并及时续展？ |  |
| 2 | 注册商标的注册类别是否覆盖了主营产品？ |  |
| 3 | 注册商标是否获得山东省著名商标、驰名商标或山东名牌？ |  |
| 4 | 是否有正在申请的专利？是否按时缴费？ |  |
| 5 | 企业是否具备有效的、可行的内部保护机制？ |  |
| 6 | 企业是否存在针对人才流动中的知识产权流失的风险防范措施？ |  |
| 7 | 企业是否正在面临侵权或有被侵权的危险？ |  |

**【法律处方】**提供知识产权专项法律服务可根据调查情况为企业提供商标专利申请、维权等法律服务。

**六、政府优惠政策申请**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业是否申请过高新技术企业认定？ |  |
| 2 | 企业是否获得科技型中小企业创新基金？ |  |
| 3 | 企业是否申请过其他政府扶持基金？ |  |

**【法律处方】**提供政府优惠政策申请服务为企业申请科技型中小企业创新基金、市级科技中心等优惠政策。

**七、诉讼与仲裁**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 企业是否有专人负责诉讼与冲裁事宜？ |  |
| 2 | 企业是否有欲起诉或仲裁的案件？ |  |
| 3 | 企业是否存在重大未结诉讼或仲裁案件？ |  |
| 4 | 企业是否对已了结的诉讼仲裁案件进行梳理？ |  |
| 5 | 企业是否存在大额应收账款逾期未付情形？是否已超过诉讼时效？ |  |

**【法律处方】**提供诉讼法律服务**，**代理企业进行诉讼或仲裁，防范诉讼风险、帮助企业催收欠款。

**八、其他法律需求**