

**2025 年度
枣庄市台儿庄区人力资源
和社会保障局（本级）
决算**

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位职责
- 二、机构设置

第二部分 2025 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2025 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

单位概况

一、单位职责

（一）贯彻执行人力资源和社会保障法律、法规和方针、政策。拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。拟订人力资源服务业发展规划和政策。健全人力资源市场监管体系。

（三）负责促进就业创业工作。拟订统筹城乡就业创业发展规划和政策，完善城乡劳动者平等就业制度、就业援助制度和职业培训制度，健全公共就业创业服务体系。牵头拟订高校毕业生就业创业政策。负责就业、失业预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。会同有关部门落实国（境）外人员来我区工作政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。落实基本养老、失业、工伤保险及其补充保险政策、标准，落实养老保险区级统筹办法和全区统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。落实机关企事业单位离退休政策。贯彻落实基本养老、失业、工伤保险及其补充保险基金管理和监督制度，编报相关社会保险基金预决算建议草案，落实社会保险基金投资政策，参与监督区社会保障基金管理运营情况。负责相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持相关社会保险基金总体收支平衡。负责全区基本养老、失业、工伤

保险经办管理业务的统筹协调指导。会同相关部门实施全民参保计划。

（五）负责落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制。贯彻落实职工工作时间、休息休假和假期制度、消除非法使用童工和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

（六）拟订人才开发地方规范性文件。参与深化人才发展体制机制改革工作。负责专业技术人才和技能人才队伍建设工作。组织拟订全区专业技术人才、高技能人才规划、政策以及留学回国人员来我区创新创业政策，并组织实施。健全落实博士后制度。协调推进全区人才服务体系建设。负责非教育系统公派留学管理工作。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。牵头深化职称制度改革工作。推进职业资格制度改革，健全职业技能多元化评价政策。拟订全区技工院校及职业培训机构发展规划并组织实施。统筹组织和指导全区职业技能竞赛工作。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，贯彻落实事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

（八）综合管理全区表彰奖励工作。会同有关部门组织落实国家功勋荣誉表彰制度。拟订政府表彰奖励制度，按照权限审核区政府实施的表彰奖励事项。依法办理区政府提请市人大常委会

决定任免工作人员和区政府任免工作人员相关事项。

（九）负责全区事业单位工资福利管理工作。会同有关部门落实全区事业单位人员工资收入分配政策，贯彻落实企业人员工资收入分配调控政策，会同有关部门建立健全企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。

（十）会同有关部门拟订农民工工作规划，推动相关政策落实。协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）承办区委、区政府交办的其他任务。

（十二）职能转变。按照党中央、国务院关于转变政府职能、深化“放管服”改革，深入推进审批服务便民化的决策部署，认真落实省委、省政府、市委、市政府和区委、区政府深化“一次办好”改革的要求，组织推进本系统转变政府职能。加大简政放权力度，优化服务流程，创新服务模式，发挥“互联网+”支撑作用，推进网上办事和业务协调，提升服务质量。加强监督指导，强化事中事后监管，创新监管模式，推行“双随机、一公开”和“信用监督”，提升监管效能。完善人力资源市场和人力资源服务业发展政策，统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，健全公共就业创业服务体系，深化人才发展机制体制改革，加强信息共享，不断提升人力资源和社会保障服务水平，持续增强人民群众的获得感、幸福感。

（十三）有关职责分工。

1. 与区退役军人事务局的职责分工。区人力资源社会保障局负责落实属于《工伤保险条例》适用范围的烈士一次性工亡补助

金、供养亲属抚恤金发放工作。区退役军人事务局负责烈士褒扬工作，指导烈士褒扬金、一次性抚恤金和烈属定期抚恤金等相关抚恤政策的落实。

2. 与区科技局（挂区外专局牌子）的职责分工。区人力资源社会保障局会同区科技局（挂区外专局牌子）制定落实外国人来我区工作政策，其中 A 类人员的政策由区科技局（挂区外专局牌子）会同区人力资源社会保障局落实，B 类人员的政策由区人力资源社会保障局会同区科技局（挂区外专局牌子）制定落实。

3. 关于行政许可职责分工。有关行政许可及其关联事项划转后，按照“谁审批谁负责、谁主管谁监管”的原则，区行政审批服务局负责集中审批工作，区人力资源社会保障局突出加强事中事后监管，建立协调配合工作机制，严格落实监管责任。

二、机构设置

本单位内设 6 个职能科室，分别是：综合办公室、政策法规与营商环境工作室、政策法规与营商环境工作室、就业促进与人力资源流动管理工作室、事业单位人事管理与工资福利工作室、社会保险工作室。

第二部分

2025 年度单位决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金额	项 目	行次	金额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	805.33	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	752.24
	9		九、卫生健康支出	40	18.19
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	34.90
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	805.33	本年支出合计	58	805.33
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	805.33	总计	62	805.33

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

金额单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏 次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		805.33	805.33					
208	社会保障和就业支出	752.24	752.24					
20801	人力资源和社会保障管理事务	699.74	699.74					
2080101	行政运行	374.98	374.98					
2080102	一般行政管理事务	70.77	70.77					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	253.99	253.99					
20805	行政事业单位养老支出	52.50	52.50					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	39.89	39.89					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	12.61	12.61					
210	卫生健康支出	18.19	18.19					
21011	行政事业单位医疗	18.19	18.19					
2101101	行政单位医疗	18.19	18.19					
221	住房保障支出	34.90	34.90					
22102	住房改革支出	34.90	34.90					
2210201	住房公积金	34.90	34.90					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表
金额单位：万元

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计		805.33	480.57	324.76			
208	社会保障和就业支出	752.24	427.48	324.76			
20801	人力资源和社会保障管理事务	699.74	374.98	324.76			
2080101	行政运行	374.98	374.98				
2080102	一般行政管理事务	70.77		70.77			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	253.99		253.99			
20805	行政事业单位养老支出	52.50	52.50				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	39.89	39.89				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	12.61	12.61				
210	卫生健康支出	18.19	18.19				
21011	行政事业单位医疗	18.19	18.19				
2101101	行政单位医疗	18.19	18.19				
221	住房保障支出	34.90	34.90				
22102	住房改革支出	34.90	34.90				
2210201	住房公积金	34.90	34.90				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	805.33	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	752.24	752.24		
	9		九、卫生健康支出	41	18.19	18.19		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				

收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	34.90	34.90		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	805.33	本年支出合计	59	805.33	805.33		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	805.33	总计	64	805.33	805.33		

注: 本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

公开 05 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		805.33	480.57	324.76
208	社会保障和就业支出	752.24	427.48	324.76
20801	人力资源和社会保障管理事务	699.74	374.98	324.76
2080101	行政运行	374.98	374.98	
2080102	一般行政管理事务	70.77		70.77
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	253.99		253.99
20805	行政事业单位养老支出	52.50	52.50	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	39.89	39.89	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	12.61	12.61	
210	卫生健康支出	18.19	18.19	
21011	行政事业单位医疗	18.19	18.19	
2101101	行政单位医疗	18.19	18.19	
221	住房保障支出	34.90	34.90	
22102	住房改革支出	34.90	34.90	
2210201	住房公积金	34.90	34.90	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表
金额单位：万元

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	443.07	302	商品和服务支出	15.70	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	156.69	30201	办公费		30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	95.42	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	29.36	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	54.73	30206	电费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	39.89	30207	邮电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	12.61	30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	18.19	30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	1.29	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	34.90	30213	维修（护）费		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	21.80	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	7.09	30226	劳务费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	14.71	30231	公务用车运行维护费	0.27	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	15.43	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出				
人员经费合计		464.87	公用经费合计					15.70

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

公开 07 表
金额单位：万元

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计							

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

公开 08 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计				

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

金额单位：万元

预 算 数						决 算 数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.36		0.27		0.27	0.10	0.36		0.27		0.27	0.10

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

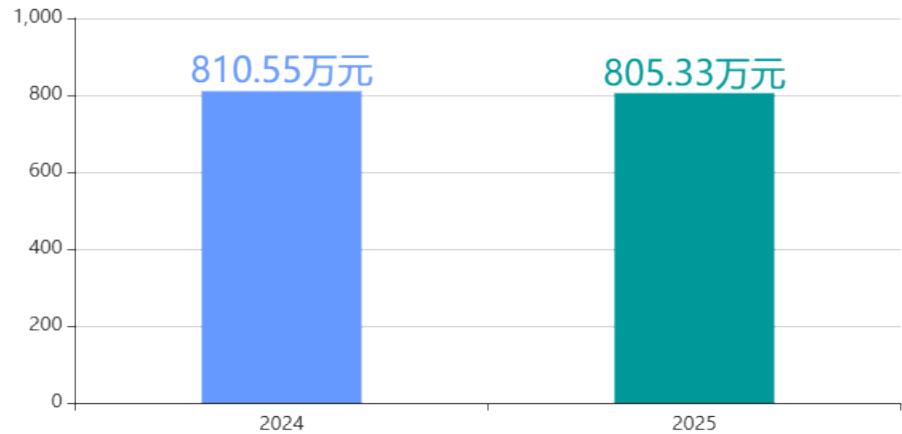
第三部分

2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 805.33 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 5.22 万元，下降 0.64%。主要是项目支出减少。

收、支决算总计变动情况图



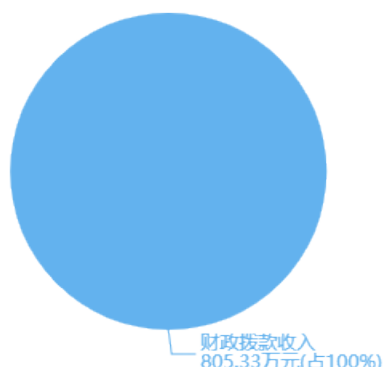
二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

2025 年度收入合计 805.33 万元，其中：财政拨款收入 805.33 万元，占 100%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

本年收入决算结构图

财政拨款收入



(二) 收入决算具体情况

1、财政拨款收入 805.33 万元。与 2024 年度相比，减少 4.73 万元，下降 0.58%。主要是项目支出减少。

2、上级补助收入 0 万元。与 2024 年决算数相同。

3、事业收入 0 万元。与 2024 年决算数相同。

4、经营收入 0 万元。与 2024 年决算数相同。

5、附属单位上缴收入 0 万元。与 2024 年决算数相同。

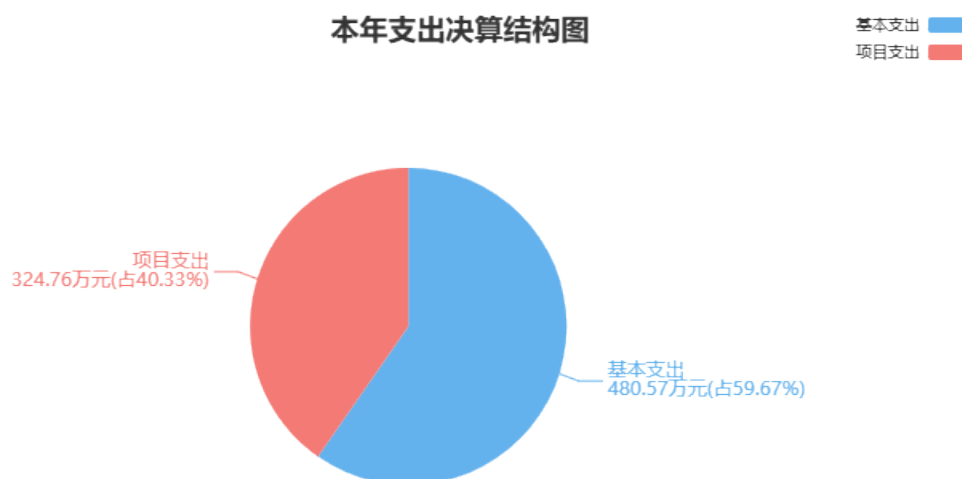
6、其他收入 0 万元。与 2024 年度相比，减少 0.49 万元，下降 100%。主要是 2025 年未有其他收入。

三、支出决算情况说明

(一) 支出决算结构情况

2025 年度支出合计 805.33 万元，其中：基本支出 480.57 万元，占 59.67%；项目支出 324.76 万元，占 40.33%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

本年支出决算结构图



(二) 支出决算具体情况

1、基本支出 480.57 万元。与 2024 年度相比，增加 48.15 万元，增长 11.14%。主要是人员经费增加。

2、项目支出 324.76 万元。与 2024 年度相比，减少 53.36 万元，下降 14.11%。主要是项目支出减少。

3、上缴上级支出 0 万元。与 2024 年决算数相同。

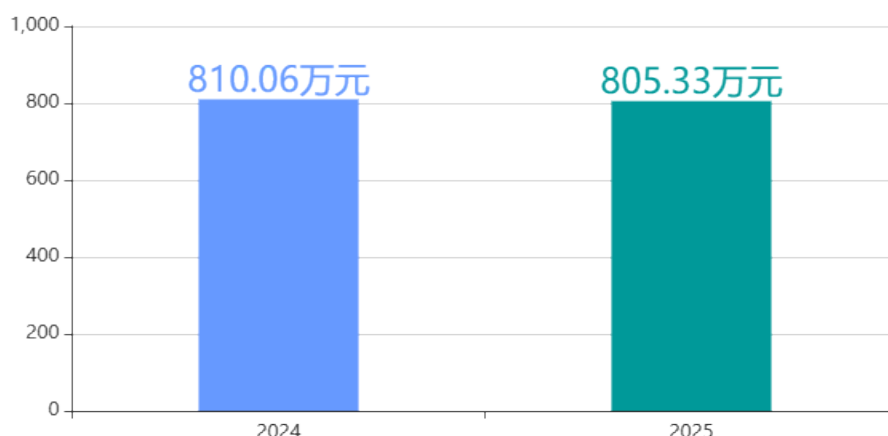
4、经营支出 0 万元。与 2024 年决算数相同。

5、对附属单位补助支出 0 万元。与 2024 年决算数相同。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 805.33 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 4.73 万元，下降 0.58%。主要是项目支出减少。

财政拨款收、支决算总计变动情况图

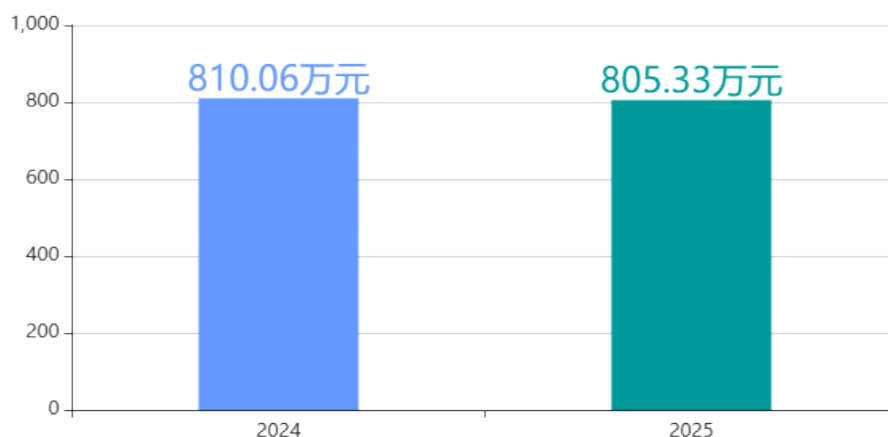


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 805.33 万元，占本年支出合计的 100%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 4.73 万元，下降 0.58%。主要是项目支出减少。

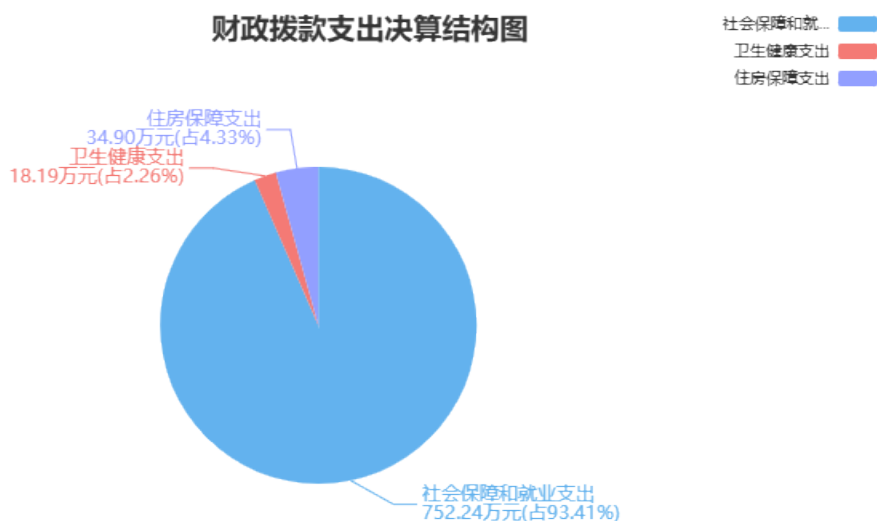
一般公共预算财政拨款支出决算变动情况图



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 805.33 万元，主要用于以下方面：社会保障和就业（类）支出 752.24 万元，占

93.41%；卫生健康（类）支出 18.19 万元，占 2.26%；住房保障（类）支出 34.9 万元，占 4.33%。



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 941.82 万元，支出决算为 805.33 万元，完成年初预算的 85.51%。决算数小于年初预算数的主要原因是 2025 年项目支出减少。其中：

1、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为 346.53 万元，支出决算为 374.98 万元，完成年初预算的 108.21%。决算数大于年初预算数的主要原因是人员经费增加。

2、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 321.78 万元，支出决算为 70.77 万元，完成年初预算的 21.99%。决算数小于年初预算数的主要原因是 2025 年项目支出减少。

3、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预

算为160万元，支出决算为253.99万元，完成年初预算的158.74%。决算数大于年初预算数的主要原因是一般公共预算财政拨款支出年初预算为区级预算，不包含上级专款资金。

4、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为39.69万元，支出决算为39.89万元，完成年初预算的100.5%。决算数大于年初预算数的主要原因是社保基数调整。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为19.85万元，支出决算为12.61万元，完成年初预算的63.53%。决算数小于年初预算数的主要原因是人员调整，缴费减少。

6、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为18.11万元，支出决算为18.19万元，完成年初预算的100.44%。决算数大于年初预算数的主要原因是社保基数调整。

7、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为35.86万元，支出决算为34.9万元，完成年初预算的97.32%。决算数小于年初预算数的主要原因是人员调整，缴费减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出决算480.57万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费464.87万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、

奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、生活补助、奖励金。

公用经费 15.7 万元，主要包括：公务用车运行维护费、其他交通费用。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算为 0.36 万元，支出决算为 0.36 万元，与 2025 年预算基本持平，完成全年预算的 100%。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2025 年预算基本持平，全年无预算。

全年支出涉及因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算为 0.27 万元，支出决算为 0.27 万元，与 2025 年预算基本持平，完成全年预算的 100%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，2025 年枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费 0.27 万元，主要是按规定保留的公务用车的保险费、燃油费、检测费等支出。截至 2025 年 12 月 31 日，枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 2 辆。

3、公务接待费全年预算为 0.1 万元，支出决算为 0.1 万元，与 2025 年预算基本持平，完成全年预算的 100%。其中：

国内接待费 0.1 万元，主要用于上级调研及检查等，共计接待 1 批次、12 人次（含外事接待 0 批次、0 人次）；

国（境）外接待费 0 万元，共计接待 0 批次、0 人次。

十、机关运行经费支出说明

2025 年度机关运行经费支出 15.70 万元，与 2025 年预算基本持平。

十一、政府采购支出说明

2025 年度政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，其中：授予小微企业合同金额 0 万元。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 2 辆，其中，符合规定领导干部用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是是行政执法用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

*以上情况说明部分因金额单位转换，可能与决算表金额存在尾数误差。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2025 年度区级预算项目全面开展绩效自评，涵盖项目 8 个，涉及预算资金 541.36 万元，占单位预算项目支出总额的 100%。

本单位无重点绩效评价项目。

（二）区级预算项目绩效自评结果。枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）2025 年度区级预算绩效自评的 8 个项目中，5 个项目自评等级为“优”，3 个项目自评等级为“良”。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用规范。

今年在单位决算中反映了 2025 年度全部区级预算项目绩效自评情况，以及 2025 年遗属补助、大学毕业生就业创业补贴和人才购房补助、人社业务经费（含事业单位招聘经费）等 8 个项目的绩效自评表。

1. 2025 年遗属补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 100 分。全年预算数为 4.87 万元，执行数为 4.87 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是预算成本费用实际完成指标值 4.87 万元；二是数量指标发放人数 3 人；三是社会效益指标有效解决遗属生活困难。

2. 人社业务经费(含事业单位招聘经费)项目绩效自评综述：

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 98.57 分。全年预算数为 50 万元，执行数为 42.84 万元，完成预算的 85.68%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标业务费用预算资金控制数 42.84 万元；二是经济效益指标提高工作人员工作水平；三是社会效益指标有效提高单位工作效率。

3. 离退休支部补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 100 分。全年预算数为 0.48 万元，执行数为 0.48 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标预算控制数 ≤ 0.48 万元；二是数量指标人数 3 人；三是时效指标各项工作完成时间 2025 年 12 月 31 日前。

4. 2023/2024 年青年人才优选费用项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 83.19 分。全年预算数为 47.01 万元，执行数为 15 万元，完成预算的 31.91%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标预算成本费用 ≤ 47.008268 万元；二是数量指标优选引进青年人才数量 65 人；三是社会效益指标高校毕业生就业问题的解决情况作用明显。

5. 大学毕业生就业创业补贴和人才购房补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 98.04 分。全年预算数为 160 万元，执行数为 128.6 万元，完成预算的 80.38%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标预算成本费用 ≤ 160 万元；二是社会效益指标提高人才日常生活运转的保障；三是质量指标补贴发放合规率 100%。

6. 事业单位年度考核等次优秀人员奖励金项目绩效自评综

述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 80 分。全年预算数为 235 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标预算成本费用 $\leq$ 235 万元，二是社会效益指标提高优秀人员工作热情。

7. 业务费（含仲裁和监察）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 98.86 分。全年预算数为 14 万元，执行数为 12.4 万元，完成预算的 88.57%。项目绩效目标完成情况：一是经济成本指标办公经费资金 $\leq$ 14 万元，二是社会效益指标保障日常工作。

8. 2025 人社局非税行政收费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 80.18 分。全年预算数为 30 万元，执行数为 0.26 万元，完成预算的 0.87%。项目绩效目标完成情况：一是成本指标经济成本指标预算控制数 $\leq$ 30 万元；二是社会效益指标保障单位正常运转。

2025 年度区级预算项目绩效自评情况汇总表和区级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。本单位无重点绩效评价项目。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨

款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常

维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十七、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十八、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

十九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。（含职业年金补记支出。）

二十一、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单

位医疗(项)：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

二十二、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分

附 件

2025 年度区级预算项目绩效自评情况汇总表

单位：枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局（本级）

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
1	2023/2024 年青年人才优选费用	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	83.19	良
2	业务费（含仲裁和监察）	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	98.86	优
3	人社业务经费（含事业单位招聘经费）	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	98.57	优
4	大学毕业生就业创业补贴和人才购房补助	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	98.04	优
5	事业单位年度考核等次优秀人员奖励金	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	80	良
6	离退休支部补贴	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	100	优
7	2025 人社局非税行政收费	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	80.18	良

8	2025 年遗属补助	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局 机关	100	优
---	------------	-------------------------	-----	---

(2025年度)

单位：万元

项目名称		2025人社局非税行政收费30						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额	30	30	0.26	10	0.87%	0.09
		其中：当年财政拨款	30	30	0.26			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过非税行政收费安排各项支出，充分解决单位日常办公需求，保障工作的正常开展。			通过此项目满足了日常办公的需求，保障工作的正常开展。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制数	≤30万元	0.26	10	0.09	与财政积极沟通,优化支出
	产出指标	数量指标	工作完成率	100%	100%	10	10	
		质量指标	资金使用合规率	100%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日工作完成	20	20	
	效益指标	社会效益指标	保障单位正常运转	文字描述：保障	保障	15	15	
		生态效益指标	提高单位工作效率	提高	提高	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分			80.18					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

(2025年度)

单位：万元

项目名称		2025年遗属补助4.87						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额	4.87	4.87	4.87	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	4.87	4.87	4.87			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据鲁人发[2005]22号《山东省人事厅 山东省财政厅 关于修订机关事业单位工作人员死亡后遗属生活困难补助规定的通知》文件要求，对符合补助条件的遗属，发放生活困难补助。			解决遗属生活困难，提高遗属生活水平。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本费用	≤4.87万元	4.87万元	10	10	
	产出指标	数量指标	发放人数	3人	3人	10	10	
		质量指标	补贴发放合规率	100%	100%	15	15	
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%	15	15	
	效益指标	社会效益指标	解决遗属生活困难	有效解决	有效解决	15	15	
		可持续影响指标	提高遗属生活水平	提高	提高	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	100%	10	10	
总分			100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		大学毕业生就业创业补贴和人才购房补助160						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额	160	160	128.6	10	80.38%	8.04
		其中：当年财政拨款	160	160	128.6			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过发放大学毕业生就业创业补贴和人才购房补助吸引优秀青年人才集聚，增强我区人才吸引力，通过补贴的形式保障人才的生活质量水平，提高人才就业满意度。			通过发放补贴吸引了更多的大学毕业生来台儿庄就业创业保障来台大学生的生活质量的提高。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本费用	≤160万元	128.6	10	10	
	产出指标	数量指标	工作完成率	100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴发放合规率	100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才日常生活运转的保障程度	提高	提高	15	15	
			提升人才幸福感	提升	提升	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	享受补贴政策的人才满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分			98.04					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

(2025年度)

单位：万元

项目名称		2023/2024年青年人才优选费用47.008268						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	0	47.01	15	10	31.91%	3.19
		其中：当年财政拨款	0	47.01	15			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展青年人才优选工作吸纳优秀青年人才来台工作，解决高校毕业生就业问题。			优选引进青年人才，解决高校毕业生就业问题，增加高校毕业生就业机会。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本费用	≤47.008268万元	15万元	10	10	
	产出指标	数量指标	优先引进青年人才数量	68人	68人	20	20	
		质量指标	资金使用合格率	100%	100%	10	10	
		时效指标	资金支付完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前	10	0	与财政积极沟通，优化支出
	效益指标	社会效益指标	高校毕业生就业问题的解决情况	作用明显	作用明显	15	15	
			高校毕业生就业机会	增加	增加	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	优选人才满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分			83.19					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		人社业务经费50（含事业单位招聘经费）						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	50	50	42.84	10	85.68%	8.57
		其中：当年财政拨款	50	50	42.84			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		人社业务经费50（含事业单位招聘经费），用于事业单位招聘、职称评审、岗位聘任等各项人社业务，落实相关待遇政策，保障单位工作人员的对办公的日常需求。保障单位工作正常开展，提高工作效能，提升经办服务水平。			通过此项目满足了业务开展的需求，提高工作效能，保障工作的正常开展。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	业务费用预算资金控制数	≤50万元	42.84	10	10	
	产出指标	数量指标	工作完成率	100%	100%	10	10	
		质量指标	质量达标率	100%	100%	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2025年12月31日	2025年12月31日之前完成	20	20	
	效益指标	经济效益指标	提高工作人员工作水平	提高	提高	15	15	
		社会效益指标	有效提高单位工作效率	有效提高	有效提高	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分			98.57					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		业务费14（含仲裁和监察）						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额	14	14	12.4	10	88.57%	8.86
		其中：当年财政拨款	14	14	12.4			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		业务费14万元，预计2025年业务费用于支付邮电费，差旅费，劳务费等。通过此项目使我单位工作环境有所改善，提高工作人员的工作积极性,同时也维持了单位的日常工作正常运转。			通过此项目满足了业务开展的需求，提高工作效能，保障工作的正常开展。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	办公经费资金	≤14万元	12.4万	10	10	
	产出指标	数量指标	工作完成率	100%	10	10	10	
		质量指标	资金使用合规率	100%	10	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2025年12月31日前	20	20	20	
	效益指标	经济效益指标	工作水平	文字描述：明显提升	15	15	15	
		社会效益指标	保障日常工作	保障	15	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	10	10	10	
总分			98.86					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		事业单位年度考核等次优秀人员奖励金235						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额	235	235	0	10	0	0
		其中：当年财政拨款	235	235	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过开展事业单位年度考核等次奖励激发了工作人员的工作热情，提升工作效率。			激发工作人员的工作热情，提高工作效率。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本费用	≤235万元	0	10	5	与财政积极沟通，优化支出
	产出指标	数量指标	工作完成率	100%	100%	20	20	
		质量指标	奖励资金合规率	100%	100%	15	15	
		时效指标	发放完成时间	2025年12月31日前	未完成	5	0	与财政积极沟通，优化支出
	效益指标	社会效益指标	提高优秀人员工作热情	有效提高	有效提高	15	15	
		可持续影响指标	提升了工作效率	有效提升	有效提升	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥98%	≥98%	10	10	
总分			80.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表
(2025年度)

单位：万元

项目名称		离退休支部补贴0.48						
主管部门		枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局			实施单位	枣庄市台儿庄区人力资源和社会保障局机关		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额	0.48	0.48	0.48	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	0.48	0.48	0.48			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		根据相关文件的精神，发放离退休干部党组织书记工作补贴，全年预算0.48万元。			激发退休干部党员工作的积极性。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算控制数	≤0.48万元	0.48	10	10	
	产出指标	数量指标	人数	≤3人	3人	20	20	
		质量指标	质量达标率	≥100%	100%	10	10	
		时效指标	各项工作完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前完成	10	10	
	效益指标	经济效益指标	工作水平	文字描述：明显提升	明显提升	15	15	
		社会效益指标	工作积极性	文字描述：明显提高	明显提高	15	15	
年度绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	受补助人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分			100.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								