

台政发〔2019〕7号台儿庄区人民政府关于进一步稳定和促进就业的实施方案

台政发〔2019〕7号

各镇人民政府，运河街道办事处，经济开发区，区政府各部门单位，各大企业：

为全面落实省、市关于稳就业的重大决策部署，进一步做好稳定和促进就业工作，按照《山东省人民政府关于进一步稳定和扩大就业的若干意见》（鲁政发〔2018〕30号）和《枣庄市人民政府关于进一步稳定和促进就业的实施意见》（枣政发〔2019〕4号）要求，结合我区实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

把稳定和促进就业作为重要民生大事，全力保持就业形势的总体稳定，通过开展稳定和促进就业，支持企业发展稳定就业，鼓励创业带动就业，加强职业培训促进就业，全面保障重点群体就业，压实责任保障就业。2019年实现城镇新增就业3500人，农村劳动力转移就业4000人，城镇登记失业率控制在3.5%以内；以后每年圆满完成市里下达的任务目标。

二、工作任务及责任分工

（一）支持企业发展稳定就业

1.落实好减税降费工作。按照省、市要求，自2019年5月1日起，将企业养老保险单位缴费比例由18%降至16%。对用人单位和职工失业保险缴费比例总和从3%阶段性降至1%的现行政策，2019年4月底到期后延续实施。（区人力资源社会保障局、区财政局牵头负责）2019年1月1日至2020年12月31日，对连续3个月以上无力支付职工最低工资或无法正常生产经营3个月以上、仅为职工发放生活费的企业，企业可按缓缴社会保险费有关规定提出申请，经批准后暂缓缴纳社会保险费，缓缴期间免收滞纳金。（区人力资源社会保障局、区税务局、区医保局牵头负责）

2.进一步降低企业用工成本。全面落实促进实体经济高质量发展的若干政策措施，充分发挥政策效应。2019年1月1日至2021年12月31日前，对商贸企业、服务型企业、劳动就业服务企业中的加工型企业和街道社区具有加工性质的小型企业实体招用自主就业退役士兵和登记失业人员，符合条件条件的，在3年内按自主就业退役士兵每人每年9000元标准、登记失业人员每人每年7800元标准，定额扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税，到期未享受满3年的，可继续享受至3年期满。（区财政局、区税务局、区人力资源社会保障局牵头负责）2019年1月1日起，对招用就业困难人员的社会保险补贴，扩大到五项社会保险，增加工伤保险、生育保险。（区人力资源社会保障局、区财政局、区医保局牵头负责）进一步降低进出口企业成本，落实好出口退税政策，加快出口退税进度，扩大出口信用保险覆盖面。（区商务局、区税务局牵头负责）

3.落实好稳岗补贴政策。依法参保缴费、不裁员或少裁员的参保企业，可申请返还企业上年度实际缴纳失业保险费的50%；2019年1月1日至2019年12月31日面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，可申请按上年度6个月的企业及其职工缴纳社会保险费的50%返还，返还按现行稳岗补贴政策规定办理。企业享受返还政策时，不再享受失业保险稳岗补贴政策。上述资金从失业保险基金列支。（区人力资源社会保障局、区财政局牵头负责）

4.支持企业稳定劳动关系。支持困难企业与工会开展集体协商，采取调整薪酬、在岗培训、弹性工时、轮岗轮休等方式，稳定就业岗位和劳动关系。规范裁员行为，裁减20人以上或裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，指导其依法制定裁员方案，明确被裁减人员名单、裁减时间，裁减人员方案须提交企业职工代表大会审议通过，向区人力资源社会保障部门报告，并按规定支付经济补偿、清偿拖欠被裁减职工的工资。区公共就业服务机构要加大服务力度，为企业牵线搭桥，开展职业介绍等人力资源服务，帮助失业人员及时就业。（区人力资源社会保障局、区总工会牵头负责）

5.推动多渠道就业。全面推进新旧动能转换重大工程，提高优势特色产业吸纳就业能力，做好化解过剩产能职工分流安置工作，促进新旧动能转换与扩大就业联动。（区发展改革局、区人力资源社会保障局牵头负责）巩固民营经济、小微企业就业主渠道，支持实体经济、民营经济高质量发展，稳住就业基本盘。（区发展改革局、区工业和信息化局牵头负责）推动就业创业、社会保险政策服务向新就业形态覆盖。（区人力资源社会保障局、区医保局、区税务局牵头负责）加

快发展现代服务业，支持发展家庭服务业，提高服务业从业人员比重。（区商务局、区人力资源社会保障局牵头负责）大力培育专业大户、家庭农场、农民合作社、农业企业等新型农业经营主体，积极发展农村电商、来料加工业，扩大职业农民就业规模。（区农业农村局牵头负责）

（二）鼓励创业带动就业

6.继续优化创业环境。用足用好创业带动就业扶持资金，支持创业带动就业。进一步提升企业开办便利度，全面推进企业简易注销登记改革。在不违背相关规定的前提下，允许小微企业和自由职业者，将住宅、公寓登记注册为营业场所。（区审批服务局、区住房城乡建设局牵头负责）推动创新创业高质量发展，打造“双创”升级版，培育更多充满活力、持续稳定经营的市场主体，鼓励外出农民工返乡、高校毕业生下乡、企业家归乡、技能人才回乡，扩大乡创规模，提升乡创质量，创造更多就业岗位，实现创新、创业、就业良性循环。（区发展改革委、区科技局、区人力资源社会保障局牵头负责）

7.加大创业金融支持。加强创业园区、创业孵化基地规范化建设，引导大学生、退伍军人、返乡务工人员自主创业，鼓励支持有能力的创业者申请创业贷款担保和创业补贴。加大创业担保贷款支持，将个人创业担保贷款最高贷款额度由10万元提高至15万元；小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数25%（超过100人的企业达到15%）并与其签订1年以上劳动合同的，可申请最高不超过300万元的创业担保贷款贴息（按发放贷款之日国家银行基准利率50%的贴息）。完善创业担保贷款激励机制，当年新发放创业担保贷款总额的1%，奖励经办银行、创业担保贷款基金运营管

理机构等单位，引导其进一步提高服务创业就业的积极性。（区财政局、区人力资源社会保障局、区金融服务中心、区人民银行牵头负责）

8.加强创业载体建设。鼓励王晁集团、古城旅游集团、华亿集团等区属企业，枣庄职业学院古城校区、区职业中专等院校和相关公共服务机构建设具有独立法人资格的孵化机构，为初创期、早中期企业提供公共技术、检验检测、财税会计等服务。（区国有资产事务中心、区科技局、区教育和体育局牵头负责）积极争取省、市级创业带动就业扶持资金，争创省、市级创业创新示范综合体，推动人才链、资金链、产业链、创新链全要素集聚。依托台儿庄软件与服务外包产业园和台儿庄古城文化产业创业园两个大学生创业园区，举办创新创业培训班，激发本土人才创业创新活力。（区人力资源社会保障局牵头负责）支持科技孵化载体建设，打造“众创空间+孵化器+加速器”科技创业孵化链条。（区科技局牵头负责）鼓励建设重点群体创业孵化载体，为创业者提供低成本场地支持、指导服务和政策扶持，按照购买服务方式给予创业孵化载体最长3年奖补。鼓励建设“互联网+”创业培训平台，加大创业教材资源开发，加强创业导师队伍建设，提高创业服务水平。（区人力资源社会保障局牵头负责）

9.推进创业税收及补贴政策落实。2021年12月31日前，对从事个体经营的自主就业退役士兵和持《就业创业证》（或《就业失业登记证》）人员，按规定在3年内按每户每年14400元为限额依次扣减当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。到期未享受满3年的，可继续享受至3年期满为止。（区财政局、区税务局、区退役军人事务局、区人力资源社会保障局牵头负责）2019年起，降低一次性创业补贴、创业岗位开发

补贴申领门槛,取消社会保险费缴费时限要求。推动小微企业名录系统信息共享,扩大创业补贴受益面。(区人力资源社会保障局、区财政局、区市场监管局牵头负责)

10.鼓励重点群体创业。支持鼓励事业单位专业技术人员在职创办企业、离岗创业,离岗创业期间保留人事关系,发放国家规定的基本工资。(区人力资源社会保障局、区财政局、区科技局、区教育和体育局牵头负责)依托基层服务平台,为农民工返乡创业提供政策咨询、就业指导、技能培训等“一站式”创业服务,支持农民工等人员返乡下乡创业,扩大结合新型城镇化开展支持农民工等人员返乡创业试点,将农村自主创业农民纳入创业担保贷款支持范围。(区发展改革局、区农业农村局、区人力资源社会保障局、区财政局牵头负责)深入实施大学生创业引领计划,引导鼓励大学生创业。组织创业人员参加省、市举办的创业大赛和创业训练营活动,组织开展“大学生创业之星”“返乡创业农民工之星”等创业典型选树活动,营造大众创业浓厚氛围。(区人力资源社会保障局牵头负责)

(三) 强化职业培训促就业

11.支持企业开展在岗培训。2019年1月1日至12月31日,困难企业组织开展职工在岗培训,所需经费按规定从企业职工教育经费中列支,不足部分经区人力资源社会保障部门审核评估合格后,可由就业补助资金给予适当支持,人均补助金额不超过当地职业培训补贴标准。生产经营出现较严重亏损的、连续3个月不能正常发放工资的或有20%以上职工处于待岗状态的,可认定为困难企业。2019年1月1日至2020年12月31日,将技术技能提升补贴申领条件由

企业在职职工参加失业保险3年以上放宽至参保1年以上；将59项专业技术人员职业资格证书纳入补贴范围。所需资金由失业保险基金列支。（区人力资源社会保障局、区财政局牵头负责）

12.加强失业人员培训。鼓励职业院校、职业培训机构和企业积极承担政府开展的失业人员职业培训。对培训合格的失业人员给予职业培训补贴，具体标准依据市人力资源社会保障局、市财政局制定的标准执行；2019年1月1日至2020年12月31日，对其中就业困难人员和零就业家庭成员，在培训期间再给予生活费补贴，补贴标准参照当地最低工资标准的60%或最低生活保障线确定，补贴期限最长不超过30天，所需资金由就业补助资金列支。生活费补贴政策每人每年只享受一次，且不可同时领取失业保险金。（区人力资源社会保障局、区财政局牵头负责）

（四）全面保障重点群体就业

13.落实失业人员待遇。防范化解失业风险，落实失业保险返还政策，继续开展失业保险援企稳岗“护航行动”，帮助企业减轻负担，从源头上减少失业风险，稳定就业岗位。（区人力资源社会保障局牵头负责）实行失业登记常住地服务，失业人员可在常住地办理失业登记，申请享受当地就业创业服务、就业扶持政策、重点群体创业就业税收优惠政策，其中大龄、残疾、低保家庭等劳动者可在常住地申请认定为就业困难人员，享受就业援助，确保零就业家庭至少有一人稳定就业。（区人力资源社会保障局、区财政局、区税务局牵头负责）对符合条件的失业人员，及时发放失业保险金，其个人应缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中列支。2019年，对生活困难又不符合失业保险金领取条件的下岗失业

人员，给予一次性临时生活补助，补助标准根据家庭困难程度、地区消费水平等综合确定，最高不超过月失业保险金标准的 2 倍，所需资金从就业补助资金中列支。对符合最低生活保障条件的，及时纳入最低生活保障范围。对符合临时救助条件的，加大临时救助力度。通过综合施策，帮助困难群众解困脱困。（区人力资源社会保障局、区民政局、区财政局等有关部门单位牵头负责）

14.促进高校毕业生就业。深入实施高校毕业生就业创业促进计划、基层成长计划，建立完善教育培训、实践锻炼、职业发展、管理服务全链条扶持措施，鼓励引导高校毕业生到基层就业创业、成长成才。落实实名制就业管理服务，多渠道促进高校毕业生就业创业，保持高校毕业生就业形势总体稳定。（区委组织部、区人力资源社会保障局、区教育和体育局、区财政局、团区委牵头负责）规范用人单位和人力资源服务机构招聘行为，加大对“求职贷”“培训贷”等侵害高校毕业生就业权益行为打击力度。（区公安分局、区人力资源社会保障局、区教育和体育局、区市场监管局牵头负责）

15.提高就业见习补贴惠及范围。将高校毕业生职业培训补贴范围，由毕业学年高校毕业生扩大至在校大学生。实施青年见习计划，2019年1月1日至2021年12月31日，将就业见习补贴范围由择业派遣期内离校未就业山东生源高校毕业生扩展至16-24岁失业青年，组织失业青年参加3-12个月的就业见习，按规定给予就业见习补贴，并根据省、市精神适当提高补贴标准。（区人力资源社会保障局、区财政局、区教育和体育局、团区委牵头负责）

16.促进农民工稳定就业。运用就业创业服务补助政策，动员各类市场主体和公共就业服务机构开展有组织的劳务输出，提高劳务组织化程度。（区人力资

源社会保障局牵头负责) 农民工较为集中的镇(街), 要加强对农民工的公共就业服务, 帮助农民工留在当地、稳定就业。(区人力资源社会保障局、区住房城乡建设局、区交通运输局、区城乡水务局牵头负责) 健全城乡劳动者平等就业制度, 拓宽农村劳动力转移就业渠道, 稳定新生代农民工就业创业, 促进农民工顺利融入城市。(区人力资源社会保障局牵头负责)

17.促进建档立卡贫困家庭就业。大力实施“就业扶贫三年规划”, 发展“就业扶贫车间”, 实施“就业伙伴帮扶计划”、扩大公益扶贫岗位开发规模, 加大贫困人口职业技能培训力度, 确保“能转尽转”、“愿培尽培”落实到位。抓好台儿庄区与环翠区的对口劳务协作, 全面完成劳务扶贫协作任务, 提升就业创业扶贫、技能扶贫和社会保障扶贫水平, 全面落实相关扶贫政策, 扎实推进建档立卡贫困家庭就业工作。(区人力资源

社会保障局牵头负责)

18.加强公共就业服务。全面提升公共就业服务的供给质量和效率, 畅通用人单位招聘和劳动者就业渠道, 充分发挥公共就业服务在优化人力资源配置中的引领作用。落实好全方位公共就业服务意见, 持续开展“春风行动”“民营企业招聘周”等专项活动, 组织送政策入村居, 进企业, 到校园, 上媒体“四送”活动, 提升就业创业政策的社会知晓度, 推进公共就业服务覆盖全民、贯穿全程、覆盖全域、便捷高效。(区人力资源社会保障局牵头负责)

(五) 强化监察仲裁保障就业

19.提升劳动人事争议处理效能。持续推进仲裁院标准化建设，完善调解仲裁机制，加强仲裁办案指导，提高争议处理效能，实现年底全区线上实时办案率达到90%以上。加强预防调解，重点推动镇（街）劳动争议调解组织建设，守好化解矛盾纠纷的“第一道防线”。（区人力资源社会保障局牵头负责）

20.强化劳动保障监察执法。大力推广“双随机、一公开”工作机制，全面实行随机抽查，切实提高监管效能。加大重大劳动违法行为社会公布和“黑名单”认定、推送工作力度，进一步加大部门间联合惩戒力度，保持对恶意欠薪犯罪行为的高压态势。抓好农民工工资治欠保支工作，扎实开展拖欠农民工工资专项整治，确保不发生因欠薪引发极端事件。强化日常监察与专项检查，完善联动处理机制，切实推动劳动保障守法诚信建设。（区人力资源社会保障局牵头负责）

三、工作要求

（一）压实各方责任。各相关单位要切实承担本单位促进就业工作的主体责任，统筹做好稳定和促进就业工作，完善工作推进机制，健全就业目标责任制，建立由政府负责人牵头、相关部门共同参与的工作机制。对真抓实干、成效突出的，给予表扬激励；对政策落实不到位、工作推进效果差、就业创业资金管理使用问题突出的，按相关规定追究责任。人力资源社会保障部门要统筹协调政策制定、督促落实、统计监测等工作。财政部门要加大资金支持力度，保障政策落实。其他有关部门单位要立足职能职责，积极出台促进就业创业的政策措施，开展有利于促进就业的专项活动，共同做好稳定和促进就业工作。引导企业特别是困难企业更多运用市场机制、经济手段，多渠道分流安置职工，依法处理劳动关系。

引导广大劳动者树立正确就业观，通过自身努力实现就业创业。广泛调动社会各界积极性，形成稳定和扩大就业的合力。

（二）抓好政策宣传和服务。各镇（街）、各有关部门要积极开展政策宣传，向社会公布政策清单、申办流程、补贴标准、服务机构联系方式、监督投诉电话，深入企业宣讲政策、了解困难、做好帮扶。建立实名制管理服务信息系统，对申请享受就业创业扶持政策和就业创业服务的困难企业、下岗失业人员进行实名制管理服务。深化“一次办好”改革，推进就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记，进一步优化流程，精简证明，加强监管，确保各项政策资金规范便捷惠及享受对象。

（三）加强形势监测。各镇（街）、各有关部门要加强统计监测和形势研判，密切关注外部发展环境变化、企业生产经营及用工情况，建立重点地区、重点企业、重点群体就业监测制度，制定完善工作预案，提高风险应对能力。对企业生产经营困难停产停工、减时降薪等引发的群体性事件，要第一时间向区人民政府和区人力资源社会保障局报告。

台儿庄区人民政府

2019年8月3日