

枣庄市人力资源和社会保障局 枣 庄 市 大 数 据 局 枣 庄 市 工 业 和 信 息 化 局

关于开展枣庄市 2025 年度数字技术工程师培育项目的通知

各区（市）人力资源和社会保障局、工业和信息化局、大数据局，
枣庄市高新区社会事务综合服务中心、经济发展局，各有关单位：

根据《山东省人力资源和社会保障厅等 5 部门关于印发〈山东省专业技术人才知识更新工程（2022—2030 年）实施方案〉的通知》（鲁人社发〔2022〕26 号）、《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156 号）、《山东省加快数字人才培养支撑数字经济发展的若干措施》（鲁人社发〔2024〕14 号）等文件要求，为满足科技进步、社会经济发展和产业结构变化对工程技术人员专业的要求，创新人才培养模式，助力国家数字技术技能人才自主培养、队伍建设和能力素质提升，决定开展枣庄市 2025 年度数字技术工程师培育项目，并依托全国首批数字化管理

师培训机构—中国石油大学（华东），举办数字技术工程师培训班。

一、组织机构

主办单位：枣庄市人力资源和社会保障局

枣庄市大数据局

枣庄市工业和信息化局

承办单位：中国石油大学（华东）

二、培训职业、等级

本次培训开设数字化管理师（初级、中级）学员培训。

三、培训目标

（一）培养专业能力

培养学员熟悉掌握数字化管理的专业知识，通过使用数字化工具和数据分析等技术提升管理效率和决策能力。

（二）提升专业素养

培养学员的团队协作和沟通能力，以及制定和实施数字化战略的能力，推动数字化管理实际落地。

（三）丰富人才储备

围绕数字经济发展的需求，培养一批责任感强、专业素养高的高水平数字技术工程师，促进数字化经济的发展。

四、培训对象

初级培训对象需具备以下条件之一：

（1）具备相关专业大学本科及以上学历（含在读应届毕业生）。

(2) 具备相关专业大学专科学历，从事本专业技术工作满 1 年。

(3) 取得技术员职称。

中级培训对象需具备以下条件之一：

(1) 取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满 2 年。

(2) 具备大学本科学历，或学士学位，或大学专科学历，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 3 年。

(3) 具备硕士学位或第二学士学位，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 1 年。

(4) 具备相关专业博士学位。

五、报名时间

学员自愿报名，即日起至 2025 年 4 月 25 日，每期满 20 人即可开班。

六、培训结果及政策保障

(一) 取得合格（等级）证书。学员完成培训内容和学时并经考核合格后，可获得中国石油大学（华东）颁发的《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》。取得培训合格证书的学员，满足考核报名条件的，方可向评价机构（中国电子学会）申报相应专业技术等级考核，经考核合格，可取得评价机构颁发的《专业技术等级证书》，具体考试时间以评价机构公布信息为准，考核费用详见《中国石油大学（华东）招生简章》（附件 1、附件 2）。

(二) 认定继续教育学时。取得培训合格证书的学员，参训学时记入《专业技术人员继续教育证书》，当年度全国有效。学

员可凭培训合格证书在“山东省专业技术人员继续教育公共服务平台”申报当年度专业科目继续教育的相应学时。

（三）享受职称评定政策。取得初级培训合格证书的，可直接申报初级职称评审或考试，取得中级培训合格证书且从事本专业技术工作满3年的，可直接申报中级职称评审或考试。取得初、中级证书可作为申报上一级职称的重要参考。

取得初、中级专业技术等级证书的，可直接认定相近系列（专业）初、中级职称，以考代评的职称系列（专业）除外。事业单位专业技术人员也可进行认定，按规定参加竞聘上岗。职称认定遵循属地管理原则，各区（市）、高新区企事业单位人员经培训、评价取得数字化管理师初、中级专业技术等级证书的，由各区（市）人社部门、高新区社会事务综合服务中心负责认定；市直企事业单位人员经培训、评价取得数字化管理师初、中级专业技术等级证书的，由市人力资源社会保障局办理。

（四）享受人才服务政策。支持符合条件的数字化管理师积极参与人才工程、相关表彰奖励项目申报评选，作出突出贡献的数字化管理师，优先纳入各级惠才卡发放范围，提供绿色通道服务。

七、报名与缴费

（一）培训报名

请参训学员填写《枣庄市数字化管理师培育项目报名表》（附件3），报送至所在区（市）人社部门、高新区社会事务综合服务

中心，市直企事业单位人员联系市人社局报名。

（二）缴费事宜

根据《中国石油大学（华东）招生简章》（附件 1、附件 2）缴纳报名费用（枣庄市参训人员给予中级 400 元、初级 1000 元培训补贴），由工作人员在培训开始前统一安排费用缴纳与线上培训事宜。已缴费但因客观原因无法参加的学员，可于开班三天前提出退款申请，逾期不予退款。

参加培训的学员要严格遵守纪律及规章制度，严格按照培训时间安排认真学习，按照授课老师的要求完成相关作业。若培训班正式授课后因学员迟到、早退、旷课等个人原因导致的学员培训时间不足，概不补课或退费。

八、注意事项

（一）组织管理

各区（市）、高新区要成立数字技术工程师培育工作领导小组，可根据地区实际，研究制定数字技术工程师培育政策，报市级备案后实施。可以各区（市）为单位，统一组织在我省其他数字技术工程师培训机构参训。

（二）政策咨询及报名电话

滕州市人力资源和社会保障局	5513165
市中区人力资源和社会保障局	3921736
薛城区人力资源和社会保障局	4422540
峰城区人力资源和社会保障局	7507776

台儿庄人力资源和社会保障局 6618351

山亭区人力资源和社会保障局 8811170

高新区社会事务综合服务中心 8691030

枣庄市人力资源和社会保障局 3314140

(三) 技术支持

李老师 18678862320

姚老师 18766425778

附件：1.中国石油大学（华东）招生简章（初级）

2.中国石油大学（华东）招生简章（中级）

3.枣庄市数字化管理师培育项目报名表



附件 1

中国石油大学（华东）招生简章—— 2025 年数字技术工程师培育项目 数字化管理师（初级）培训班

中国石油大学（华东）是教育部直属全国重点大学，是国家“211 工程”重点建设和开展“985 工程优势学科创新平台”建设并建有研究生院的高校之一。2017 年、2022 年均进入国家“双一流”建设高校行列。2017 年获批人社部国家级专业技术人员继续教育基地，2023 年入选国家专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目数字化管理师培训机构和考核站点。

为贯彻落实《山东省专业技术人员知识更新工程（2022-2030 年）实施方案》文件要求，扎实推进数字技术工程师培育项目，助力国家数字技术技能人才自主培养、队伍建设和能力素质提升，中国石油大学（华东）继续教育学院面向专业技术人员举办数字化管理师培训。

一、项目简介

根据《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156 号），山东将围绕数字技术领域开展培训和专业技术等级考核评价，计划每年培养培训数字技术技能人员 6000 人左

右，壮大数字技术工程师队伍。取得高级专业技术等级证书可作为申报高级职称评审的重要参考，中级、初级专业技术等级证书可纳入各地各部门中级、初级职称认定范围。

根据人社部《数字化管理师国家职业技术技能标准（2021年版）》，数字化管理师职业分为初级、中级、高级三个等级，职业编码为 2-02-30-11。对完成规定学时和内容的学员将由培训机构进行结业考核，颁发培训合格证书。获得培训合格证书、符合国家职业标准规定申报条件的学员，可按照申报考核证明事项告知承诺制的有关要求，向评价机构诚实守信申报相关职业专业技术等级考核。

二、培训职业、等级

数字化管理师（初级）。

三、培训对象

培训对象需具备以下条件之一：

（1）具备相关专业大学本科及以上学历（含在读的应届毕业生）。

（2）具备相关专业大学专科学历，从事本专业技术工作满 1 年。

（3）取得技术员职称。

四、报名时间

即日起至 2025 年 4 月 25 日，分期开班。定制班具体商定。

五、培训安排

（一）培训学时

共 60 学时。

（二）培训形式

1.线上培训：线上培训 60 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

2.线上线下混合式培训：线上培训 48 学时+线下 12 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

（三）培训内容

数字化管理师理论知识和实训项目演练。详情见开班前下发的《学员手册》。

课程内容	课程名称	课程类型
数字化管理师基础知识	数字化管理的变迁	理论知识
	数字化组织管理的概念与方法	
	数字化业务管理的体系与架构	
	数据管理	
数字化组织管理	数字化组织的架构和管理	
数字化沟通管理	数字化沟通平台与智能方式	
数字化协同管理	数字化协同类型与应用	
数字化应用开发管理	数字化管理平台与低代码应用开发	
数据管理	数据管理的方法	

课程内容	课程名称	课程类型
数字化组织管理	掌握组织架构的内容	实训项目
	掌握数字化组织管理的职能和要素：智能人事、考勤等	
数字化沟通管理	掌握沟通安全的方式和方法：群管理、群安全、群配置、一对多沟通等	
数字化协同管理	掌握各数字化协同工具的知识：知识协同、会议协同、数据收集、流程管理等	
数字化应用开发管理	熟悉工作台的使用方法	
	掌握 SaaS 应用和自建应用的使用方法：SAAS 应用、低代码搭建等	
数据管理	掌握数据采集、数据管理的知识	

六、培训收获

1.学员完成培训内容和学时并经考核合格后，可获得中国石油大学（华东）颁发的《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》。

2.取得培训合格证书的学员，参训学时记入《专业技术人员继续教育证书》，当年度全国有效。

3.取得培训合格证书的学员，方可向评价机构（中国电子学会）申报相应专业技术等级考核，经考核合格，可取得评价机构颁发的《专业技术等级证书》，具体考试时间、考核费用等以评

价机构公布信息为准，考核费用个人自理。

4.参加数字技术工程师培育项目、符合各地市职称申报评审范围并取得专业技术等级证书的，可按规定享受对应级别的职称直接认定或申报评审。

七、收费标准及政策

1.线上班：线上 60 学时，培训费 3000 元。

2.线上+线下班：线上 48 学时，线下 12 学时，培训费 4000 元。

3.费用包含培训、资料费等（不含教材费），食宿和交通费自理。参训学员报名汇款后，由中国石油大学（华东）开具中央非税收入统一票据。

4.培训学习及证书相关补贴费用政策请咨询所在单位或当地人社局。

八、报名与缴费

（一）培训报名

经过工作人员审核无误后，由工作人员统一联系安排费用缴纳与培训相关事宜。

（二）联系方式

姚老师 18766425778

徐老师 15315546026

李老师 13793226184

办公电话：0532-86980900

通讯地址：山东省青岛市黄岛区长江西路 66 号

九、注意事项

1.学员在认真阅读招生简章基础上知晓课程介绍及收费标准后自愿参加本次培训，一旦缴费不予退款。

2.参加培训的学员要严格遵守纪律及规章制度，严格按照培训时间安排认真学习，按照授课老师的要求完成相关作业。若培训班正式授课后因学员迟到、早退、旷课等个人原因导致的学员培训时间不足，概不补课。

中国石油大学（华东）招生简章—— 2025 年数字技术工程师培育项目 数字化管理师（中级）培训班

中国石油大学（华东）是教育部直属全国重点大学，是国家“211 工程”重点建设和开展“985 工程优势学科创新平台”建设并建有研究生院的高校之一。2017 年、2022 年均进入国家“双一流”建设高校行列。2017 年获批人社部国家级专业技术人员继续教育基地，2023 年入选国家专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目数字化管理师培训机构和考核站点。

为贯彻落实《山东省专业技术人才知识更新工程（2022-2030 年）实施方案》文件要求，扎实推进数字技术工程师培育项目，助力国家数字技术技能人才自主培养、队伍建设和能力素质提升，中国石油大学（华东）继续教育学院面向专业技术人员举办数字化管理师培训。

一、项目简介

根据《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156 号），山东将围绕数字技术领域开展培训和专业技术等级考核评价，计划每年培养培训数字技术技能人员 6000 人左右，壮大

数字技术工程师队伍。取得高级专业技术等级证书可作为申报高级职称评审的重要参考，中级、初级专业技术等级证书可纳入各地各部门中级、初级职称认定范围。

根据人社部《数字化管理师国家职业技术技能标准（2021年版）》，数字化管理师职业分为初级、中级、高级三个等级，职业编码为 2-02-30-11。对完成规定学时和内容的学员将由培训机构进行结业考核，颁发培训合格证书。获得培训合格证书、符合国家职业标准规定申报条件的学员，可按照申报考核证明事项告知承诺制的有关要求，向评价机构诚实守信申报相关职业专业技术等级考核。

二、培训职业、等级

数字化管理师（中级）。

三、培训对象

培训对象需具备以下条件之一：

- （1）取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满 2 年。
- （2）具备大学本科学历，或学士学位，或大学专科学历，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 3 年。
- （3）具备硕士学位或第二学士学位，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满 1 年。
- （4）具备相关专业博士学位。

四、报名时间

即日起至 2025 年 4 月 25 日，分期开班。定制班具体商定。

五、培训安排

（一）培训学时

共 90 学时。

（二）培训形式

1.线上培训：线上培训 90 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

2.线上线下混合式培训：线上培训 66 学时+线下 24 学时，具体时间根据教学计划安排另行通知。

（三）培训内容

按照数字化管理师国家职业技术技能标准（职业编码 2-02-30-11），分理论知识和实训项目演练。详情见开班前下发的《学员手册》。

六、培训收获

1.学员完成培训内容和学时并经考核合格后，可获得中国石油大学（华东）颁发的《专业技术人员知识更新工程培训合格证书》。

2.取得培训合格证书的学员，参训学时记入《专业技术人员继续教育证书》，当年度全国有效。

3.取得培训合格证书的学员，方可向评价机构（中国电子学会）申报相应专业技术等级考核，经考核合格，可取得评价机构颁发的《专业技术等级证书》，具体考试时间、考核费用等以评价机构公布信息为准，考核费用个人自理。

4.参加数字技术工程师培育项目、符合各地市职称申报评审范围并取得专业技术等级证书的，可按规定享受对应级别的职称直接认定或申报评审。

七、收费标准及政策

1.线上班：线上 90 学时，培训费 3000 元。

2.线上+线下班：线上 66 学时，线下 24 学时，培训费 3900 元。

3.费用包含培训、资料费等（不含教材费），食宿和交通费自理。参训学员报名汇款后，由中国石油大学（华东）开具中央非税收入统一票据。

4.培训学习及证书相关补贴费用政策请咨询所在单位或当地人社局。

八、报名与缴费

（一）培训报名

经过工作人员审核无误后，由工作人员统一联系安排费用缴纳与培训相关事宜。

（二）联系方式

姚老师 18766425778

徐老师 15315546026

李老师 13793226184

办公电话：0532-86980900

通讯地址：山东省青岛市黄岛区长江西路 66 号

九、注意事项

1.学员在认真阅读招生简章基础上知晓课程介绍及收费标准后自愿参加本次培训，一旦缴费不予退款。

2.参加培训的学员要严格遵守纪律及规章制度，严格按照培训时间安排认真学习，按照授课老师的要求完成相关作业。若培训班正式授课后因学员迟到、早退、旷课等个人原因导致的学员培训时间不足，概不补课。

附件3

枣庄市数字化管理师培育项目报名表

姓名	性别	身份证号	学历及所学专业	职称 (没有可不填)	所在单位	单位所在 区(市)	手机号	培训等级